



Hier werken de meeste 65-plussers!

Plus Magazine zoekt de werkgever met de meeste 65-plussers in dienst. We vonden: Autoreset in Amsterdam.

Autoreset-directeur Jasper den Haan (38) is er trots op dat zijn bedrijf de grootste 65-pluswerkgever van Nederland is. "We zijn erg blij dat we eindelijk eens in de schijnwerpers staan. Want we zijn niet zo bekend, maar intussen wel erg groot. Het is leuk dat dat wordt opgepikt!"

Autoreset voert een zeer bewust 'seniorenbeleid'. Den Haan: "Senioren zijn voor ons de ideale werknemers. Ze zijn betrouwbaar, zelfstandig, verantwoordelijk, flexibel én niet te duur." Flexibiliteit is het sleutelwoord, zegt Den Haan. "Mensen willen de ene week twee dagen werken,

dan drie dagen, en dan even niet. Dat past perfect bij onze dienstverlening." Autoreset verplaatst met een legertje van maar liefst 1400 65-plussers (lease) auto's, vrachtwagens en bussen door heel Nederland. Van de ene naar de andere locatie, in opdracht van honderden klanten.

Werknemers krijgen een 'nul-urencontract' en worden regelmatig gebeld om een auto te halen en ergens naartoe te rijden. De verdiensten? Het minimumloon met wat toeslagen, nog net geen tientje per uur. "Je wordt er geen miljonair mee", erkent Den Haan. "Maar onze chauff-

IS NEDERLAND
ER KLAAR VOOR?

Nee, nog niet

Nog geen 5 procent van de 65-plussers is aan het werk. Welke uitdagingen en obstakels komen deze doorwerkers tegen? Tekst Erik Bogaards Foto's Vincent van den Hoogen

Er lijkt geen ontkomen aan: doorwerken. Als het aan minister Donner (Sociale Zaken) ligt, zwaaien we zelfs niet voor ons 70ste jaar af. Politici roepen om het hardst dat doorwerken nodig is voor het draaiend houden van de economie en de betaalbaarheid van ons sociale stelsel.

Maar het is zeer de vraag of Nederland klaar is voor doorwerken na het 65ste jaar, en voor uitstel van het pensioen. Werknemers trekken gemiddeld rond hun 60ste de deur achter zich dicht. Maar weinig mensen hebben trek daar nog eens tien jaar aan vast te plakken. En wat doet de overheid? Die sleutelt aan allerlei plannen, maar geeft een werkende 65-plusser een arbeidskorting van dik €1000 terwijl dat belastingvoordeel voor 65-minners twee keer zo groot is.

En de werkgevers? Die zitten doorgaans helemaal niet te wachten op 'grijs' personeel, met hun hoge salaris en extra vrije dagen.

In collectieve arbeidsovereenkomsten (cao's) is voor doorwerkers vrijwel niets geregeld. Dat betekent onzekerheid over aansprakelijkheid, vakantiedagen en doorbetaling bij ziekte.

De cijfers spreken dan ook boekdelen: van de 2,4 miljoen 65-plussers verrichten er zo'n 100.000 op en of andere manier betaald werk. Dat is slechts 1 op de 24.

Plus Magazine ging op zoek naar deze 'minderheid'. Want als doorwerken

hard nodig is, hoe werkt dat dan in de praktijk? Er moeten toch bedrijven en instellingen zijn die het serieus proberen en 65-plussers met open armen ontvangen?

Onze zoektocht liep anders dan verwacht. Want wat blijkt? In vrijwel alle gevallen wordt personeel van 65 jaar simpelweg 'van rechtswege' ontslagen. Werkgevers die hun personeel langer willen vasthouden, lopen tegen allerlei risico's aan, zoals het 'opvolgend werknemerschap' (zie pagina 23: 'U wilt uw huidige baan houden'), dat ontslag vrijwel onmogelijk maakt. Bedrijven moeten dus van alles regelen, en laten dat over aan gespecialiseerde uitzendbureaus. Zo'n bureau geeft de werknemer een tijdelijk arbeidscontract en brengt hem onder bij de oude werkgever.

Bedrijven en instellingen, inclusief grote werkgevers zoals ING, Ahold en Unilever, hebben dus nauwelijks 65-plussers in dienst. Desgevraagd kan bijvoorbeeld ING ons niet eens zeggen hoeveel van de 30.000 werknemers ouder zijn dan 65. Als ze er al zijn, dan staan ze waarschijnlijk op de loonlijst van een uitzendbureau.

De grote uitzondering

Daarom bevat onze Top-10 van de grootste werkgevers voor 65-plussers vooral gespecialiseerde uitzendbureaus. Want dáár, en dus niet bij de bedrijven zelf, zijn 65-plussers vooral in dienst. We vonden één grote uitzon-



Personeelsleden van Autoreset vieren hun uitverkiezing tot bedrijf met de meeste 65-plussers. Midden achteraan: directeur Jasper den Haan.

feurs zijn dik tevreden. Ze houden van autorijden, kunnen de dag min of meer zelf indelen en ze komen nog eens ergens. Het salaris is een leuk extraatje."

Autoreset maakte een stormachtige ontwikkeling door, én kan doorgroeien. Want personeel werven kost Autoreset geen enkele moeite.